

Redegjørelse for Åpenhetsloven 2025

Gudbrandsdal Energi-konsernet er forpliktet til ansvarlig virksomhetsdrift og arbeider aktivt for å sikre anstendige arbeidsforhold og respekt for menneskerettigheter i egen virksomhet og verdikjeden. Denne redegjørelsen beskriver vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og hvordan vi jobber for å identifisere, forebygge og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde

Gudbrandsdal Energi-konsernet eies av kommunene Øyer, Ringebu, Sør-Fron og Nord-Fron. Vår visjon er å skape verdier av fornybare ressurser og lede an mot et fullelektrisk samfunn i den smarte, grønne dalen. Konsernets virksomhet er bygget på verdiene åpen, inkluderende, tydelig og langsiktig. I tråd med våre vedtekter er vårt formål å drive produksjon, distribusjon og omsetning av elektrisk energi.

Konsernet er organisert som et aksjeselskap med hovedkontor i Strandgata 39, Vinstra, samt avdeling i Kongsvegen 284, Øyer og Moavegen 28A, Skjåk. Per 31.12.2025 hadde konsernet 95 ansatte inkludert 6 lærlinger. Gudbrandsdal Energi-konsernet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Fornybar Norge.

Gudbrandsdal Energi Holding AS er morselskapet i konsernet og har som formål å eie og forvalte eierskapet i datterselskapene samt ivareta andre finansinvesteringer. Konsernet består av følgende datterselskaper:

- **Vevig AS** – har som formål å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi.
- **Gudbrandsdal Energi Fiber AS** – har som formål å bygge, eie og drive anlegg for bredbånd samt delta i andre selskap med samme eller lignende formål.
- **Gudbrandsdal Energi Produksjon AS** – har som formål å eie og drive anlegg for produksjon av vannkraft, samt eie og forvalte fast eiendom.
- **Gudbrandsdal Energi Fornybar AS** – har som formål å bygge, eie og drive anlegg for produksjon av fornybar energi og investere i selskap med tilhørende virksomhet.
- **Elnett Energi Invest AS** – har som formål å eie aksjer i selskaper som driver innen el-installasjon.

I tillegg er konsernet, gjennom morselskapet og datterselskapene, deleier i selskaper innen fornybar energiproduksjon, energi-entreprenørskap og regional bærekraftig vekst.



Konsernets forpliktelser under Åpenhetsloven

Gudbrandsdal Energi-konsernet er forpliktet til å sikre anstendige arbeidsforhold og respektere menneskerettigheter i egen virksomhet og leverandørkjeden. Dette arbeidet er forankret i våre verdier og følger OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. For å etterleve Åpenhetsloven gjennomfører vi systematiske aktsomhetsvurderinger, som innebærer: forankring av ansvar i egen virksomhet, kartlegging og risikovurdering av leverandører, tiltak og oppfølging, og overvåking og rapportering.



Forankring i egen virksomhet

For å sikre en systematisk og risikobasert oppfølging av kravene i Åpenhetsloven er arbeidet forankret i konsernets styringssystem for etikk, internkontroll og innkjøp. Konsernet har etablert sentrale styringsdokumenter som beskriver forventninger til ansatte, styremedlemmer og leverandører, og som legger rammene for ansvarlig virksomhetsstyring, forebygging av uakseptabel praksis og håndtering av avvik. De viktigste dokumentene som understøtter dette arbeidet er:

- **Etisk reglement** – Definerer konsernets etiske prinsipper og forventninger til ansatte, styremedlemmer og samarbeidspartnere. Dokumentet regulerer personlig adferd, forretningspraksis og varslingsrutiner. Det fastsetter krav til åpenhet, integritet og ansvarlighet i alle forretningsforhold, inkludert retningslinjer for habilitet, korrupsjonsbekjempelse og ansvarlige innkjøp. Videre spesifiseres leverandørforpliktelser knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø.
- **Leverandørkrav** – Etablerer tydelige forventninger til leverandører for å sikre at varer og tjenester leveres i samsvar med etiske, bærekraftige og lovpålagte standarder. Dokumentet dekker krav til helse, miljø og sikkerhet (HMS), respekt for menneskerettigheter, sikring av anstendige arbeidsforhold, etterlevelse av norske lønns- og arbeidsvilkår, samt tiltak mot korrupsjon og økonomisk kriminalitet. Leverandører må også kunne dokumentere sitt arbeid med klima og miljøpåvirkning.
- **Internkontroll Hoveddokument** – Etablerer rammer for etterlevelse av lover og forskrifter, samt systematisk risikostyring. Dokumentet definerer ansvarsfordeling, krav til opplæring og rutiner for internrevisjon. Det inkluderer også konkrete HMS-mål, som nulltoleranse for trakassering, mål om maksimalt 3 % sykefravær og en målsetting om ingen skader med fravær.
- **Sikkerhetsinstruks** – Regulerer håndtering av informasjon, IT-sikkerhet og tilgangsstyring for å beskytte konsernets systemer og data. Dokumentet inneholder retningslinjer for fysisk og digital sikkerhet, taushetserklæringer for eksterne, obligatorisk IT-sikkerhetsopplæring for ansatte, samt prosedyrer for logging, overvåking og håndtering av sikkerhetshendelser.

Dokumentene er til enhver tid tilgjengelige i konsernets digitale systemer, slik at ansatte enkelt kan få tilgang ved behov. Ansatte blir også tilsendt dokumentene årlig, hvor de må bekrefte at innholdet er lest og forstått. I tillegg gjennomgår dokumentene en årlig revisjon, hvor de oppdateres for å være relevante og sikre etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter. Denne strukturerte tilnærmingen gir en helhetlig forankring i organisasjonen og bidrar til en bevisst og ansvarlig bedriftskultur.

Aktsomhetsvurderinger

Tidligere år har konsernet gjennomført kartlegging ved å sende ut spørreundersøkelser og innhente dokumentasjon fra et bredt utvalg leverandører, blant annet knyttet til rutiner for aktsomhetsvurderinger, avvikshåndtering og HMS-system. Erfaringen har vært at denne tilnærmingen er ressurskrevende og gir begrenset effekt, særlig når den omfatter mange leverandører uten et tydelig risikofokus.

I 2025 har konsernet derfor endret metode for aktsomhetsvurderinger. Arbeidet er dreid mot en mer målrettet og risikobasert oppfølging, der vi prioriterer leverandører vi inngår avtaler med. Dette er leverandører hvor konsernet har størst påvirkningskraft gjennom kontraktskrav, stikkprøver, dialog og oppfølging, og hvor vi i større grad kan bidra til reell forbedring.

Kontraktskrav ved anskaffelser

Konsernet stiller krav til leverandører og samarbeidspartnere ved anskaffelser for å sikre at virksomheten drives i tråd med gjeldende lovverk, samt konsernets egne etiske retningslinjer og bærekraftsprinsipper. Kravene gjelder både leverandøren selv og eventuelle underleverandører.

Ved inngåelse av kontrakter stilles det blant annet følgende krav:

Etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold

Leverandører skal respektere og etterleve internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold for sine ansatte. Leverandører skal følge relevante konvensjoner fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), herunder forbud mot tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering.

Etterlevelse av lovverk

Leverandører skal etterleve gjeldende lover og regler i de landene hvor virksomheten opererer, herunder regler knyttet til arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet, skatter og avgifter.

Etiske retningslinjer

Leverandører skal forplikte seg til å etterleve konsernets etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere. Dette omfatter blant annet krav til ansvarlig forretningspraksis, antikorrupsjon og respekt for menneskerettigheter.

Krav til underleverandører

Leverandører skal sikre at også eventuelle underleverandører etterlever tilsvarende krav som gjelder i kontrakten. Leverandøren har ansvar for å følge opp og kontrollere sine underleverandører.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Leverandører skal ha tilfredsstillende rutiner og systemer for helse, miljø og sikkerhet. Ved arbeid på konsernets anlegg eller prosjekter skal leverandører følge gjeldende HMS-regler og sikkerhetsrutiner.

Revisjons- og kontrollrett

Konsernet forbeholder seg retten til å gjennomføre kontroll eller revisjon av leverandører for å verifisere etterlevelse av kontraktskrav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etiske standarder.

Håndtering av avvik

Dersom det avdekkes brudd på kontraktskravene, skal leverandøren umiddelbart iverksette tiltak for å rette opp forholdet. Alvorlige eller gjentatte brudd kan føre til sanksjoner, inkludert oppsigelse av kontrakten.

Tiltak og veien videre

Gjennomførte tiltak i 2025

I løpet av 2025 har konsernet blant annet:

- videreutviklet interne rutiner for aktsomhetsvurderinger
- styrket oppfølgingen av leverandører
- implementert opplæring i etiske retningslinjer
- videreutviklet interne styringssystemer

Planlagte tiltak i 2026

I 2026 vil konsernet blant annet arbeide videre med:

- forbedret kartlegging av leverandørkjeden
- styrking av rutiner for risikovurdering
- videreutvikling av opplæring i ansvarlig leverandørstyring
- økt samarbeid med leverandører om bærekraft og ansvarlig virksomhet

Kontakt

Denne redegjørelsen er offentlig tilgjengelig og publisert på Gudbrandsdal Energi Holdings nettsider.

Ved spørsmål, ønske om innsyn i våre vurderinger og tiltak, eller innspill som kan bidra til å styrke vårt arbeid, kan henvendelser rettes til: post@geholding.no

Line Alfarrustad

Styrets leder

Randi Helene Røed

Nestleder

David Hansen

Styremedlem

Torje Høyeseven

Styremedlem

Anette Langsåvold

Styremedlem

Kristin Melsnes

Styremedlem

Per Asbjørn Flugstad

Styremedlem

Per Oluf Solbraa

Konsernsjef

POS

Per Oluf Solbraa



Per Oluf Solbraa

2026-03-26 11:03 UTC

659be0bc7b997cad75acc82

Line Alfarrustad

Line Alfarrustad



Line Alfarrustad

2026-03-26 12:21 UTC

65b0dc364cd0dd39fc358bcb

Randi H. Rød

Randi Helene Rød



Randi Helene Rød

2026-03-26 11:01 UTC

60f88f5f00907e412a8ef37c

an.

Anette Langsåvold



Anette Langsåvold

2026-03-26 11:06 UTC

66d705e4a37691bbbd416300

David Hansen

David Hansen



David Hansen

2026-03-26 11:13 UTC

655514251f7f6ebc26fde6f8

Kristin Melsnes

Kristin Melsnes



Kristin Melsnes

2026-03-26 13:58 UTC

664b5832d9ab1aa3f9904bc8

Per A. Flugstad

Per Asbjørn Flugstad



Per Asbjørn Flugstad

2026-03-26 10:50 UTC

65b0dc965eb59339f19e95af

Torje H

Torje Høyeseven



Torje Høyeseven

2026-03-27 06:42 UTC

65b0dcc023cf0d3a204d3d7a